



Richtlinie für verantwortungsvolle Beschaffung

Corporate Social Responsibility:

Bei Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer ist die Unternehmenstätigkeit daran ausgerichtet, soziale, ökologische und ökonomische Belange bei allen Geschäftsaktivitäten im Rahmen der Möglichkeiten zu integrieren. Corporate Social Responsibility (CSR) bedeutet für Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer sich so einzusetzen, dass die Arbeit, die zum Erfolg des Unternehmens beiträgt, die Bedürfnisse der heutigen Generation berücksichtigt und die der zukünftigen vorwegnimmt. Dabei orientiert sich Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer an den Kernthemen und Handlungsfeldern der [DIN ISO 26000](https://www.bmu.de/fileadmin/Daten_BMU/Pool/Broschueren/csr_iso26000_broschuere_bf.pdf) (https://www.bmu.de/fileadmin/Daten_BMU/Pool/Broschueren/csr_iso26000_broschuere_bf.pdf).

Diese Norm spiegelt die hohen Standards wider, die wir an uns selbst stellen und von unseren Dienstleistern, deren Unterauftragnehmern und unseren Geschäftspartnern erwarten. Unser Geschäft baut auf Vertrauen und dieser Norm auf. Unsere Richtlinien und Werte definieren die Art und Weise, wie wir Geschäfte machen.

Die Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer-Richtlinie legt den Mindeststandard an CSR-Leistungen fest, den wir von unseren Lieferanten, deren Unterauftragnehmern und unseren Geschäftspartnern erwarten. Wir werden diese Richtlinie in unsere Ausschreibungsspezifikationen aufnehmen und sie bei der Vergabe von Aufträgen an Anbieter berücksichtigen. Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer ist bereit, länderspezifische oder kulturelle Unterschiede und andere relevante Faktoren zu berücksichtigen, wird aber keine Kompromisse bei den in dieser Richtlinie beschriebenen grundlegenden Anforderungen eingehen.

Wir sind bestrebt, diese Richtlinie in unserer gesamten Lieferkette und innerhalb unseres Einflussbereichs umzusetzen. Wir erwarten auch, dass unsere Zulieferer ihre eigenen Zulieferer ermutigen und mit ihnen zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass sie ebenfalls die DIN ISO 26000 als CSR Richtlinie nutzen.

Mindeststandard der von unseren Geschäftspartnern erwarteten CSR Leistung:

Alle Geschäftspartner von Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer werden als Mindestanforderung sowohl die in dieser Richtlinie dargelegten Prinzipien als auch die geltenden Gesetze in den Ländern, in denen sie tätig sind, einhalten.

Schimmel Steuerberater, Wirtschaftsprüfer hat drei Bereiche identifiziert, die dessen Meinung nach für die Sicherstellung eines hohen CSR-Niveaus innerhalb der Lieferkette entscheidend sind.



-2-

Diese sind:

1. Respektierung der Menschenrechte und Sicherstellung angemessener Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter¹.
2. Minimierung der Umweltauswirkung.
3. Hohe Standards der Ethik und geschäftlichen Integrität aufrechterhalten.

Mitarbeiter

- Respektieren Sie die **Menschenrechte**. Wir erwarten von unseren Anbietern, deren Subunternehmern und unseren Geschäftspartnern, dass sie die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen <https://www.un.org/depts/german/menschenrechte/aemr.pdf> unterstützen, anerkennen und sicherstellen, dass sie nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind.
- Ein sicheres und gesundes **Arbeitsumfeld**. Den Mitarbeitern unserer Geschäftspartner und ihrer Subunternehmer muss ein sicherer und gesunder Arbeitsplatz in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften zur Verfügung gestellt werden. Als Minimum müssen die Mitarbeiter Zugang zu Trinkwasser und sanitären Einrichtungen, angemessenem Brandschutz, Beleuchtung, Belüftung und gegebenenfalls persönlicher Schutzausrüstung (PSA) haben. Die PSA wird kostenlos zur Verfügung gestellt und die Mitarbeiter werden im Gebrauch dieser Ausrüstung und in den allgemeinen Sicherheitsstandards geschult.
- **Keine Kinder- oder Zwangsarbeit**. Geschäftspartner und Subunternehmer setzen keine Kinderarbeit, unfreiwillige Arbeit, Schuldknechtschaft oder Zwangsarbeit in Übereinstimmung mit den [ILO-Konventionen 138 und 182 \(https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.html\)](https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.html) ein.
- **Keine Diskriminierung oder Belästigung** zulassen. Jeder Mitarbeiter wird mit Respekt und Würde behandelt. Kein Mitarbeiter wird wegen seines Geschlechts, seiner Rasse, Religion, seines Alters, seiner Lebensweise, seines Hintergrunds oder seiner Herkunft körperlich, sexuell, psychologisch oder verbal misshandelt oder belästigt.
- Bieten Sie **transparente Arbeitszeiten und Vergütungen**. Die Arbeitszeiten sollten mit den geltenden Gesetzen übereinstimmen. Arbeiter sollten Verträge haben, in denen ihre Arbeitszeiten und Löhne festgelegt sind. Alle Löhne sollten ohne Verzögerung und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen gezahlt werden.

¹ Im Folgenden wird aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung nur die männliche Form verwendet. Es sind jedoch stets Personen männlichen, weiblichen oder anderes Geschlechts gleichermaßen gemeint.



-3-

- Erlauben Sie Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen. Die Anbieter müssen die Rechte der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit, Organisierung und Tarifverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften und [ILO-Konventionen \(https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.html\)](https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.html) respektieren.

Umwelt

Die Geschäftspartner sollen die Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt erkennen und sicherstellen, dass sie verantwortungsvoll handeln und kontinuierlich daran arbeiten, ihre Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern.

- **Sorge für die Umwelt.** Von den Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie eine Umweltpolitik entwickelt und umgesetzt haben und in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften zum Umweltschutz arbeiten.
- Umgang mit **gefährlichen Materialien.** Chemikalien und andere Materialien, die bei Freisetzung in die Umwelt als gefährlich eingestuft werden, müssen so gehandhabt werden, dass ihre sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Wiederverwendung oder Entsorgung gewährleistet ist. Der Einsatz von Gefahrstoffen sollte minimiert werden, wenn weniger gefährliche Alternativen zur Verfügung stehen.
- Minimierung von **Ressourcenverbrauch, Abfall und Emissionen.** Kontinuierliche Verbesserungen der Ressourceneffizienz sind in Management und Betrieb integriert. Abfälle aller Art und Emissionen in Luft, Wasser und Boden sind zu minimieren, zu charakterisieren und zu überwachen.

Geschäftliche Integrität

- Hohe **ethische Standards.** Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie hohe geschäftsethische Standards einhalten, lokale Gesetze respektieren und sich nicht an Korruption, Bestechung, Betrug oder Erpressung beteiligen.
- **Transparente Geschäftsbeziehungen.** Geschäftspartner und Ihren Subunternehmer werden keine Geschenke, Zahlungen oder andere Vorteile anbieten oder annehmen, die geeignet sein könnten, eine Person zu einem pflichtwidrigen Verhalten zu veranlassen.



-4-

IT- und Datenschutzanforderungen:

IT-Anforderungen

Die Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass die IT-Fähigkeiten und Sicherheitsmaßnahmen mit allen geltenden Gesetzen und Standards übereinstimmen.

- **IT Security Policy.** Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie über IT-Sicherheitsrichtlinien verfügen, die mit Standards (z. B. ISO 2700X) und externen Sicherheitszertifikaten (z. B. ISO 27001) konform sind).
- **Sicherheitsmaßnahmen.** Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie über Sicherheitsmaßnahmen und -funktionen verfügen (z. B. IPS/IDS, Firewall, Disaster Recovery, Backup).
- **Subunternehmer.** Wenn Subunternehmer eingesetzt werden, wird von ihnen erwartet, dass sie das gleiche Sicherheitsniveau haben wie der Lieferant. Von den Zulieferern wird erwartet, dass sie Informationen über das Management von IT-Sicherheitsvorfällen auf Verlangen zur Verfügung stellen.

Datenschutz- Anforderungen

Die Lieferanten sollten sicherstellen, dass die Datensicherheitsmaßnahmen einem hohen Standard entsprechen und alle geltenden Gesetze einhalten.

- **Personenbezogene Daten.** Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie beim Umgang mit personenbezogenen Daten hohe Sicherheitsmaßnahmen ergreifen und die Datenschutzgesetze der jeweiligen Länder im Geltungsbereich einhalten. Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie Informationen darüber bereitstellen, welche Arten von personenbezogenen Daten erhoben und verarbeitet werden, wie Bewerber über die Erhebung und Verarbeitung ihrer Daten informiert werden, ob personenbezogene Daten außerhalb der EU/EWR verarbeitet werden, ob auf personenbezogene Daten außerhalb der EU/EWR zugegriffen wird, ob sich die Server in der EU befinden, wie oft personenbezogene Daten gelöscht oder anonymisiert werden.
- **Datenschutzrichtlinien.** Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie eine Kopie ihrer Datenschutzrichtlinie auf Verlangen zur Verfügung stellen.